



**CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL  
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL  
INSTITUTO SUDCALIFORNIANO DE CULTURA**

SIENDO LAS 12:10 HORAS DEL DÍA LUNES 11 DE DICIEMBRE 2023, EN LAS INSTALACIONES DEL CENTRO DE CONVENCIONES Y EXPRESIÓN DE SUDCALIFORNIA, SITO EN CALLE ANTONIO NAVARRO S/N ENTRE GÓMEZ FARIÁS Y HÉROES DE INDEPENDENCIA, COL. CENTRO DE ESTA CIUDAD DE LA PAZ, SE REUNIERON LOS MIEMBROS DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO SUDCALIFORNIANO DE CULTURA, CUYOS NOMBRES Y REPRESENTACIONES APARECEN AL FINAL DE LA PRESENTE ACTA, CON EL OBJETIVO DE CELEBRAR LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA, A DESARROLLARSE CONFORME A LO SIGUIENTE:

**ORDEN DEL DÍA.**

1. LISTA DE ASISTENCIA Y DECLARACIÓN DE QUORUM LEGAL.
2. APROBACIÓN DE LA ORDEN DEL DÍA.
3. BIENVENIDA A CARGO DEL LIC. ÓSCAR OCTAVIO MANCILLAS MEZA, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO SUDCALIFORNIANO DE CULTURA.
4. ATENCIÓN Y SEGUIMIENTOS A BUZONES DE QUEJAS/SUGERENCIAS
5. INFORME SOBRE LAS CAPACITACIONES IMPARTIDAS POR:
  - CONTRALORÍA
  - COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS
  - PROCURADURÍA GENERAL DEL TRABAJO
6. INFORME GENERAL SOBRE LA ENCUESTA DE SONDEO DE PERCEPCIÓN 2023.
7. SOLICITUD DE PROPUESTAS PARA EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024 (PAT)
8. ASUNTOS GENERALES .
9. CLAUSURA.

LIC. ÓSCAR OCTAVIO MANCILLAS MEZA, PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO SUDCALIFORNIANO DE CULTURA, DA LA MÁS CORDIAL BIENVENIDA A LOS MIEMBROS DE ESTE COMITÉ PRESENTES POR SU ACOMPAÑAMIENTO Y DISPOSICIÓN PARA CELEBRAR EL PRESENTE ACTO.

**4. ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO A LOS BUZONES DE QUEJAS / SUGERENCIAS.**

EL PRESIDENTE INFORMÓ TRAS REVISAR LOS BUZONES, QUE NO SE ENCONTRÓ NINGUNA QUEJA Y/O SUGERENCIA DENTRO DE LOS MISMOS.





**5. INFORME SOBRE LAS CAPACITACIONES 2023.**

CAPACITACIONES 2023		
IMPARTIÓ	FECHA	ASISTENCIA
CONTRALORÍA	SEPTIEMBRE	34 PERSONAS
COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS	OCTUBRE	40 PERSONAS
PROCURADURÍA GENERAL DEL TRABAJO	NOVIEMBRE	36 PERSONAS

*Handwritten signature and initials*

**6. INFORME GENERAL SOBRE LA ENCUESTA DE SONDEO DE PERCEPCIÓN 2023.**

**RESULTADOS:**

EN APEGO A LO DISPUESTO EN EL NUMERAL 48 DE LOS LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA INTEGRACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA SE FORMULA EL MECANISMO QUE PERMITIRÁ EVALUAR EL CUMPLIMIENTO AL CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA.

EN ESTE SENTIDO Y CON EL OBJETO DE CONOCER EL IMPACTO QUE EL CÓDIGO DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA Y COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS HAN TENIDO EN EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL PERSONAL DEL INSTITUTO SUDCALIFORNIANO DE CULTURA, SE DESARROLLÓ UN MUESTREO SOBRE UNA POBLACIÓN OBJETIVO DE 270 TRABAJADORES DEL INSTITUTO DE LOS CUALES 145 RESPONDIERON DICHA ENCUESTA.

LOS RESULTADOS OBTENIDOS DE LA APLICACIÓN DE ESTE INSTRUMENTO LE PERMITEN AL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS, CONTAR CON DATOS ACTUALIZADOS E INDISPENSABLES PARA LA PLANIFICACIÓN DE ESTRATEGIAS, ACCIONES Y ACTIVIDADES QUE PERMITAN UNA INSTITUCIÓN EN LA QUE PROSPEREN Y SE RESPETEN LOS PRINCIPIOS, VALORES Y REGLAS DE INTEGRIDAD ESTABLECIDOS EN EL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE B.C.S. , ASÍ COMO LAS CONDUCTAS DE PROMOCIÓN DE LA INTEGRIDAD DISPUESTAS EN EL CÓDIGO DE CONDUCTA DE ESTE INSTITUTO.

SI BIEN LA MAYORÍA DEL PERSONAL ENCUESTADO CONOCE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS, EL 61% NO CONOCE QUIÉNES LO CONFORMAN; POR ELLO, EL COMITÉ DEBERÁ DE REFORZAR SU DIFUSIÓN PARA HACER DE CONOCIMIENTO QUIÉNES SON SUS INTEGRANTES, PERMITIENDO QUE EL PERSONAL

*Vertical handwritten notes and signatures on the right margin*





CONOZCA Y RECONOZCA SU LABOR PARA CONFIGURAR UN AMBIENTE LABORAL ARMÓNICO, LIBRE DE VIOLENCIA DE CUALQUIER TIPO Y VIGILANTE DE LOS PRINCIPIOS, VALORES Y REGLAS DE INTEGRIDAD DEL CÓDIGO DE ÉTICA, ASÍ COMO EL CÓDIGO DE CONDUCTA.

LA OBTENCIÓN DE LOS RESULTADOS DEMUESTRA QUE GRAN PARTE DEL PERSONAL QUE LABORA EN EL INSTITUTO SUDCALIFORNIANO DE CULTURA, SE CONDUCE DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO EN EL CÓDIGO DE ÉTICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE B.C.S. Y AL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO SUDCALIFORNIANO DE CULTURA, SIN EMBARGO, ES NECESARIO REFORZAR LAS ACCIONES DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA QUE EL PERSONAL DE LA INSTITUCIÓN PUEDA EFECTUAR SUS ACTIVIDADES LABORALES CON TOTAL RECTITUD, PERMITIENDO CONFIGURAR UN AMBIENTE LIBRE DE MALAS PRÁCTICAS.

SE RECOMIENDA AUMENTAR LA DIFUSIÓN DE MATERIAL Y/O INFORMACIÓN SOBRE LOS PRINCIPIOS Y VALORES QUE RIGEN EL EJERCICIO DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO DE BAJA CALIFORNIA SUR, ESTIPULADOS EN EL CÓDIGO DE ÉTICA. ASÍ COMO CAPACITACIONES SOBRE TEMAS DE ÉTICA E INTEGRIDAD Y CON ELLO ELEVAR EL ÍNDICE DE CONOCIMIENTO DE LOS MISMOS. REFORZAR LOS MECANISMOS EXISTENTES PARA LA PRESENTACIÓN DE DENUNCIAS SOBRE POSIBLES INCUMPLIMIENTOS AL CÓDIGO DE ÉTICA O EL CÓDIGO DE CONDUCTA.

## 7. SOLICITUD DE PROPUESTAS PARA EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024 (PAT).

SE SOLICITÓ A LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA PRESENTAR SUS PROPUESTAS PARA ELABORAR EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT) CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO 2024. ACORDANDO FECHA DE ENTREGA PARA EL DÍA 24 DE ENERO DEL 2024.

## 8. ASUNTOS GENERALES.

- ELABORAR TRÍPTICOS CON INFORMACIÓN GENERAL SOBRE EL COMITÉ DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO, APOYARSE CON EL ÁREA DE COMUNICACIÓN PARA LA ELABORACIÓN DE LOS MISMOS.
- DARLE MAYOR PRESENTACIÓN A LOS BUZONES DE QUEJAS/SUGERENCIAS DEL COMITÉ DE ÉTICA A TRAVÉS DE ALGUNA PLACA DE SEÑALIZACIÓN Y MAYOR CLARIDAD EN LAS MICAS DE LOS BUZONES.
- IMPARTIR POR ÁREA TALLERES SOBRE EL COMITÉ DE ÉTICA, ¿QUÉ ES? ¿PARA QUÉ SIRVE? ¿CÓMO PONER QUEJA? ¿QUIÉNES LO INTEGRAN?



- REFERENTE AL PUNTO ANTERIOR LA TITULAR DEL TEATRO DE LA CD. PROGRAMÓ EL PRIMER TALLER PARA SU ÁREA EL DÍA 15 DE ENERO DEL 2024.

**CLAUSURA**

NO TENIENDO MÁS PUNTOS GENERALES QUE TRATAR DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL INSTITUTO SUDCALIFORNIANO DE CULTURA, PROCEDE A REALIZAR LA CLAUSURA DE LA SESIÓN.

SE DA POR CONCLUIDA LA REUNIÓN, SIENDO LAS 12:50 HORAS DEL DÍA DE SU INICIO, FIRMANDO ESTA ACTA QUE CONSTA DE 5 HOJAS ÚTILES, EN UN TANTO ORIGINAL AL MARGEN Y DONDE SE SUSCRIBE EL NOMBRE DE CADA UNO DE LOS PRESENTES.

**NOMBRE**

**NOMBRE**

**LIC. OSCAR OCTAVIO MANCILLAS MEZA**  
COORDINADOR ADMINISTRATIVO Y  
FINANCIERO DEL ISC  
PRESIDENTE DE ESTE COMITÉ DE ETICA

**C. MANUEL ALEJANDRO REDONA  
AVILES**  
RECURSOS HUMANOS DEL ISC  
SUPLENTE DE SECRETARIA EJECUTIVA.

**LIC. VERNNA ALHEIDA PIÑEDA  
VERDUGO**  
COORDINADORA TÉCNICA  
DIRECCIÓN GENERAL

**LIC. ALEJANDRO TELECHEA  
CIENFUEGOS**  
DIRECTOR DEL ARCHIVO HISTÓRICO  
DIRECCIÓN DE ÁREA

**PRFR. JOSÉ ÁNGEL GARCÍA BORREGO**  
SUBDIRECTOR GENERAL DEL ISC  
SUBDIRECCIÓN

**C. HIRAM ORTIZ PALLARES**  
ENCARGADO DEL PARQUE VEHICULAR  
DEL ISC  
OPERATIVO





**BCSnosUNE**  
Gobierno de Baja California Sur

**CulturaBCS**  
Gobierno de Baja California Sur



---

**LIC. OMAR IRAM VALVERDE CASTRO**  
ADMINISTRADOR DE LA ESCUELA DE  
MÚSICA  
ENLACE

---

**C.P. ATANACIO ARREDONDO BENOIT**  
CONTADOR DEL ISC  
REPRESENTANTE DEL OIC

---

**MTRA. ALETSE TOLEDO ALMADA**  
DIRECTORA DEL TEATRO DE LA CD.  
DIRECCIÓN DE ÁREA